

ПРОТОКОЛ

заседания комиссии по противодействию коррупции
государственного казенного учреждения социального обслуживания
«Невинномысский социально-реабилитационный центр для
несовершеннолетних «Гавань»

от «15» февраля 2021 г.

№ 1

Место проведения: ГКУСО НСРЦН «Гавань»

Присутствовали:

1. Дударенко М.А. – председатель комиссии
2. Иванова О.А. – заместитель председателя
3. Гуркало С.Л. – секретарь комиссии

Члены комиссии:

4. Дмитриева В.М.
5. Калюжная В.И.
6. Козырь Е.А.
7. Мальченко С.Л.
8. Чавыкина В.М.

Отсутствовали: нет

Повестка дня:

1. О выполнении в 2020 году Плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении (далее – План мероприятий).
2. Об утверждении плана по противодействию коррупции в учреждении на 2021 год.
3. О мерах, направленных на предотвращение конфликта интересов в ГКУ СО НСРЦН «Гавань».

1. О выполнении в 2020 году Плана работы комиссии и проведения мероприятий по противодействию коррупции в учреждении (далее – План мероприятий).

Докладчик: Иванова О.А – заместитель председателя комиссии, заместитель директора.

Слушали: Иванова О.А.: выполнение мероприятий осуществлялось в соответствии с Планом и соблюдением сроков. За отчетный период обращений, содержащих сведения о коррупционных проявлениях в учреждении не поступало. Законодательство о противодействии коррупции строго выполнялось всеми сотрудниками учреждения, особенно на наличие коррупционной составляющей в действиях сотрудников при выполнении ими должностных обязанностей. Фактов взимания денежных средств от родителей за оказание социальных услуг не было. В течение года с работниками проводилась информационно-разъяснительная работа по

разъяснению антикоррупционного законодательства, вопросам применения на практике основных принципов и правил служебного поведения. Документы по работе комиссии своевременно были размещены на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции».

Деятельность по привлечению благотворительной помощи в учреждении ведется в соответствии с Федеральным законом от 11.08.1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях» и Порядком привлечения и использования благотворительной помощи, утвержденным приказом министерства от 01.09.2014 г. № 450, Положением о приеме, оформлении, использовании безвозмездной благотворительной помощи, безвозмездного благотворительного пожертвованного имущества, утвержденным приказом директора центра.

Прием благотворительной помощи в виде денежных средств осуществляется в безналичной форме путем их перечисления на лицевой счет учреждения, в виде натуральной помощи – по акту комиссией. Поступающая помощь распределяется решением комиссии по принятию, оформлению и распределению благотворительной помощи, в том числе с привлечением благотворителей. Членами комиссии по противодействию коррупции постоянно проводится работа по контролю за соблюдением порядка привлечения и использования благотворительной помощи, поступающей в ГКУСО «Невинномысский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Гавань».

Проводится проверка документов по приему, учету и использованию благотворительной помощи в ГКУСО «Невинномысский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Гавань» (договоры пожертвования, ведомости выдачи благотворительной помощи и др.).

В течение 2020 года фактов несоблюдения порядка привлечения и использования благотворительной помощи, поступающей в ГКУСО «Невинномысский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Гавань», зафиксировано не было.

2. О мерах, направленных на предотвращение конфликта интересов в ГКУСО НСРЦН «Гавань».

Докладчик: Дударенко М.А. –председатель комиссии, директор.

Слушали: Дударенко М.А.: в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», руководитель государственной организации обязан уведомлять работодателя в установленном им порядке о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно. Согласно подпункту 7.1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является.

Напоминаю, что под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица,

замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществления полномочий).

Исходя из положений Трудового кодекса Российской Федерации содержащих определение понятий «трудовые отношения» (статья 15), «трудовой договор» (статья 209), работники, заключившие трудовой договор с работодателем, обязаны лично выполнять определенную этим договором трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя. Следовательно. Все работники подконтрольны работодателю.

Таким образом, одной из мер предотвращения конфликта интересов у руководителя государственной организации является ограничение случаев совместной работы с лицами, находящимися с ним в близком родстве (родители, супруги, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) вне зависимости от занимаемых должностей в возглавляемой организации.

Решили:

1.Работу комиссии по выполнению Плана работы комиссии и проведения мероприятий по противодействию коррупции в учреждении признать удовлетворительной.

Решение принято единогласно.

2.Продолжить работу по осуществлению координации деятельности по реализации антикоррупционной политики в Учреждении.

3. Работникам доведена информация и приняты меры, направленные на предотвращение конфликта интересов в учреждении. Провести анализ оценки возможности возникновения конфликта интересов, связанного с совместной работой родственников.

3.Об утверждении Плана работы комиссии и проведения мероприятий по противодействию коррупции в учреждении на 2021 год.

Докладчик: Гуркало С.Л.- секретарь комиссии, специалист по персоналу

Слушали: Гуркало С.Л.: прошу всех членов комиссии ознакомиться с проектом Плана работы комиссии и проведения мероприятий по противодействию коррупции в учреждении на 2021 год. Внести предложения в план. В случае отсутствия предложений проголосовать за утверждение плана.

Решили: утвердить План работы комиссии и проведения мероприятий по противодействию коррупции в учреждении на 2021 год.

Решение принято единогласно.

Председатель комиссии
Секретарь комиссии



М.А. Дударенко
С.Л. Гуркало